

Оксана Захарова, Елла Придатко

Фактори, що впливають на процеси формування персоналу на промислових підприємствах

Одним з найбільш ефективних інструментів стабілізації національної економіки України може стати підвищення рівня конкурентоспроможності та рентабельності виробничо-економічної діяльності підприємств, особливо в промисловому секторі. Для того щоб показати позитивні зміни, доцільно створити умови, які могли б сприяти впровадженню передових технологій для раціонального використання всіх видів ресурсів на рівні підприємства, при цьому основним ресурсом був би персонал. Тому тенденції накопичення людського капіталу і перспективи його стратегічного розвитку будуть залежати від ступеня ефективності, з якою менеджмент буде організовувати роботу по впровадженню процедур формування персоналу. У той же час на ефективність процесів формування персоналу впливає значна кількість факторів, які можуть бути зовнішніми і внутрішніми, які надають трансформаційний вплив на всі сфери діяльності підприємства і можуть принести як позитивні, так і негативні наслідки. У той же час компанії не завжди мають у своєму розпорядженні ефективні інструменти для коригування наслідків, ще рідше вони мають інструменти для боротьби з цими ефектами, з можливістю вилучення з них вигоди. Тому ефективність і оперативність управлінських рішень щодо запобігання негативним наслідкам буде залежати від ретельності встановлення зазначених факторів, для об'єктивного і раціонального здійснення стратегії підприємства.

Ключові слова: зовнішні і внутрішні чинники впливу, промислові підприємства, персонал, процес формування персоналу.

Класифікація JEL: F66, J08, M53.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/), що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Оксана Захарова, Элла Придатко

Факторы, влияющие на процессы формирования персонала на промышленных предприятиях

Одним из наиболее эффективных инструментов стабилизации национальной экономики Украины может стать повышение уровня конкурентоспособности и рентабельности производственно-экономической деятельности предприятий, особенно в промышленном секторе. Чтобы показать позитивные изменения, целесообразно создать условия, которые могли бы способствовать внедрению передовых технологий для рационального использования всех видов ресурсов на уровне предприятия, при этом основным ресурсом был бы персонал. Поэтому тенденции накопления человеческого капитала и перспективы его стратегического развития будут зависеть от степени эффективности, с которой менеджмент будет организовывать работу по внедрению процедур формирования персонала. В то же время на эффективность процессов формирования персонала влияет значительное количество факторов, которые могут быть внешними и внутренними, которые оказывают трансформационное воздействие на все сферы деятельности предприятия и могут принести как положительные, так и отрицательные последствия. В то же время компании не всегда располагают эффективными инструментами для корректировки последствий, еще реже они имеют инструменты для борьбы с этими эффектами, с возможностью извлечения из них выгоды. Поэтому эффективность и оперативность управленческих решений по предотвращению негативных последствий будет зависеть от тщательности установления указанных факторов, для объективного и рационального осуществления стратегии предприятия.

Ключевые слова: внешние и внутренние факторы воздействия, промышленные предприятия, персонал, процесс формирования персонала.

Классификация JEL: F66, J08, M53.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/), что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.