

Акенкша Хана, Ашвіні Я., Джилсі Варгесе

Гендерне різноманіття та оцінка корпоративного управління: дослідження на прикладі ІТ індустрії в Бангалорі

Вважається, що кожна особистість є індивідуальною та відрізняється від інших своєю діловою хваткою та розумовими здібностями. Умови праці ІТ сектору змінилися протягом останніх кількох десятиліть. За останні кілька років з розвитком ІТ галузі кількість працівників-жінок, залучених у даній сфері, різко зросла. Гендерне різноманіття розширює межі обізнаності та допомагає зрозуміти значущість даного питання. ІТ індустрія, яка являється домінуючою індустрією в Індії, вважає гендерне різноманіття важливим інструментом, який забезпечує стійкість розвитку за критеріям компетентності та інноваційності, в постійно мінливому динамічному бізнес-середовищі. Основна мета даного дослідження полягає в аналізі взаємозв'язку між прийняттям працівниками ІТ галузі практики та програм гендерної різноманітності та перешкодами цього впровадження.

Ключові слова: гендерна різноманітність, гендерна ідентичність, ІТ індустрія, практика різноманітності, програми різноманітності, перешкоди, організаційна діяльність.

Класифікація JEL: J16, M15.

Акенкша Хана, Ашвіні Я., Джилса Варгесе

Гендерное многообразие и оценка корпоративного управления: исследования на примере ИТ индустрии в Бангалоре

Считается, что каждая личность индивидуальна и отличается от других своей деловой хваткой и умственными способностями. Условия труда ИТ сектора изменился за последние несколько десятилетий. За последние несколько лет с развитием ИТ отрасли количество работников-женщин, вовлеченных в данной сфере, резко возросло. Гендерное многообразие расширяет границы осведомленности и помогает понять значимость данного вопроса.

ИТ индустрия, которая является доминирующей индустрией в Индии, считает гендерное разнообразие важным инструментом, который обеспечивает устойчивость развития по критериям компетентности и инновационности, в постоянно меняющейся динамичной бизнес-среде. Основная цель данного исследования заключается в анализе взаимосвязи между принятием работниками ИТ отрасли практики и программ гендерного разнообразия и препятствиями этого внедрения.

Ключевые слова: гендерная разнообразие, гендерная идентичность, ИТ индустрия, практика разнообразия, программы разнообразия, препятствия, организационная деятельность.

Классификация JEL: J16, M15.