

Віталій Покин'череда, Наталія Гудзенко, Марія Настенко

Облік людських ресурсів у системі ціннісно-орієнтованого управління бізнесом

Сучасна економічна ситуація характеризується динамікою та складністю, зростанням конфронтації з конкурентами на ринках продукції, швидкими змінами у ринковому середовищі, що призводить до інтенсифікації пошуку досконалих підходів до управління людськими ресурсами. Працівники, їх кваліфікація та досвід є одними з найважливіших факторів, без яких відсутні будь-які перспективи економічного зростання.

Метою статті є визначення сутності людських ресурсів як категорії бухгалтерського обліку, що є передумовою формування теоретичних та методологічних засад їх представлення в контексті політики запровадження ціннісно-орієнтованого управління бізнесом.

Автори статті визначають сутність людських ресурсів як загальну кількість працівників у компанії, що володіють людським капіталом, накопиченим ними і що є невід'ємною їх частиною, наприклад фізичні дані, освіта, досвід та професійні знання, що, разом з елементами методів бухгалтерського обліку, створюють основу для представлення людського капіталу як права компанії на його використання як частини нематеріальних активів.

Запровадження запропонованого підходу до розуміння характеру людських ресурсів с позиції бухгалтерського обліку, на основі визнання права компанії на використання людського капіталу, яким володіють працівники, є передумовою до надання інформації про них у системі звітів компаній, що задовольняють потреби ціннісно-орієнтованого управління.

Ключові слова: управління, бухгалтерський облік, людські ресурси, людський капітал, права на використання людського капіталу.

Класифікація JEL: J24, J41, M41.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/), що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Віталій Покин'череда, Наталія Гудзенко, Марія Настенко

Учет человеческих ресурсов в системе ценностно-ориентированного управления бизнесом

Современная экономическая ситуация характеризуется динамикой и сложностью, ростом конфронтации с конкурентами на рынках продукции, быстрыми изменениями в рыночной среде, что приводит к интенсификации поиска совершенных подходов к управлению человеческими ресурсами. Работники, их квалификация и опыт являются одними из важнейших факторов, без которых отсутствуют любые перспективы экономического роста.

Целью статьи является определение сущности человеческих ресурсов как категории бухгалтерского учета, что является предпосылкой формирования теоретических и методологических основ их представления в контексте политики внедрения ценностно-ориентированного управления бизнесом.

Авторы статьи определяют сущность человеческих ресурсов как общее количество работников в компании, владеющих человеческим капиталом, накопленным ими и являющимся неотъемлемой их частью, например, физические данные, образование, опыт и профессиональные знания, которые, вместе с элементами методов бухгалтерского учета, создают основу для представления человеческого капитала как права компании на его использование как части нематериальных активов.

Внедрение предложенного подхода к пониманию характера человеческих ресурсов с позиции бухгалтерского учета, на основе признания права компании на использование человеческого капитала, которым владеют работники, является предпосылкой для предоставления информации о них в системе отчетов компаний, удовлетворяющих потребности ценностно-ориентированного управления.

Ключевые слова: управление, бухгалтерский учет, человеческие ресурсы, человеческий капитал, права на использование человеческого капитала.

Классификация JEL: J24, J41, M41.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/), что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.