

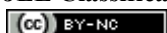
Кріспен Чіпунза, Булелва Мало

Організаційна культура та задоволеність роботою серед викладачів південноафриканського технологічного університету

В південноафриканській галузі вищої освіти були запроваджені структурні зміни, результатом яких стало створення технологічних університетів, (тут і далі UoTs). Однак, жодних досліджень, що вивчають організаційну культуру та задоволеність роботою серед викладачів цих нових типів навчальних установ не було в країні. Головною метою цього дослідження було визначити сприйняття організаційної культури та їх вплив на задоволеність роботою серед викладачів Технологічного університету провінції Фрі-Стейт, Південна Африка. Респонденти дослідження мали позитивні сприйняття підтримки та самої роботи, а також середній рівень задоволеності відносин з колегами, підтримки керівництва та самої роботи, а також середній рівень задоволеності доступних можливостей покращення. Викладачі були, однак, незадоволені заробітною платою, яку вони отримували. Було знайдено значну кореляцію між загальною організаційною культурою та задоволеністю роботою.

Ключові слова: організаційна культура, задоволеність роботою, викладачі, організаційний культурний профіль, робочий предметний показник

JEL Classification: M12.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Кріспен Чіпунза, Булелва Мало

Организационная культура и удовлетворенность работой среди преподавателей южноафриканского технологического университета

В южноафриканской отрасли высшего образования были внедрены структурные изменения, результатом которых стало создание технологических университетов, (здесь и далее UoTs). Однако, никаких исследований, которые изучают организационную культуру и удовлетворение работой среди преподавателей этих новых учебных заведений не было в стране. Главной целью этого исследования было определить восприятия организационной культуры и их влияние на удовлетворенность работой среди преподавателей Технологического университета провинции Фри-Стейт, Южная Африка. Респонденты исследования имели позитивные восприятия поддержки и самой работы, а также средний уровень удовлетворенности отношений с коллегами, поддержки руководства и самой работы, а также средний уровень удовлетворенности доступных возможностей улучшения. Преподаватели были, однако, недовольны заработной платой, которую они получали. Было найдено значительную корреляцию между общей организационной культурой и удовлетворенностью работой.

Ключевые слова: организационная культура, удовлетворенность работой, преподаватели, организационный культурный профиль, рабочий предметный показатель

JEL Classification: M12.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.