

### Теоретична сутність вираження лідерських компетенцій в процесі управління

**Актуальність теми** визначається ідеєю про те, що відповідні лідерські компетенції та їх застосування в певних видах діяльності, які стосуються підлеглих, можуть забезпечити перспективи організаційного розвитку та індивідуальних кар'єрних можливостей. Для того щоб розглянути і узагальнити аспекти результатів досліджень науки лідерства у вираженні компетенцій в процесах управління, підкресливши лідерські компетенції в контексті загальних компетенцій. **Методи.** Для формулювання аналітичних висновків, що описують концепцію лідерства, узагальнюють етапи розвитку теорій, вираження лідерських якостей і впливу, були використані методи аналізу і синтезу наукової літератури, а також моделювання. **Результати.** На думку вчених, стаття присвячена аналізу концепції лідерства, огляду лідерських досліджень відповідно до етапів розробки. **Наукова новизна.** Проаналізована тема має наукову новизну, тому що останнім часом все більше і більше дискусій про важливість лідерських якостей, але необхідно проаналізувати основні лідерські компетенції, які визначають наступне: висновки рішень управлінських процесів організацій та позитивні зміни індивідуальної кар'єри в інтеграційній діяльності організацій. **Практичне значення.** Необхідність в лідерських компетенціях пов'язана з питаннями належного керівництва в організаціях. Прагнучі реалізувати ідеї сучасного лідерства в організаціях, лідер повинен володіти певними видами лідерського самовираження, такими як здатність ефективного спілкування, здатність реагувати на потреби інших людей, впливати на поведінку підлеглих, направляючи їх на досягнення поставлених цілей і реалізацію бачення лідера.

**Ключові слова:** лідерство, компетентність, управління, вираз, індивідуальна кар'єра.

**JEL Classification:** M12, M14.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

### Теоретическая сущность выражения лидерских компетенций в процессе управления

**Актуальность темы** определяется идеей о том, что соответствующие лидерские компетенции и их применение в определенных видах деятельности, которые касаются подчиненных, могут обеспечить перспективы организационного развития и индивидуальных карьерных возможностей. Для того чтобы рассмотреть и обобщить аспекты результатов исследований науки лидерства в выражении компетенций в процессах управления, подчеркнув лидерские компетенции в контексте общих компетенций. **Методы.** Для формулировки аналитических выводов, описывающих концепцию лидерства, обобщающих этапы развития теорий, выражение лидерских качеств и влияния, были использованы методы анализа и синтеза научной литературы, а также моделирования. **Результаты.** По мнению ученых, статья посвящена анализу концепции лидерства, учитывая лидерские исследования в соответствии с этапами разработки. **Научная новизна.** Проанализирована тема имеет научную новизну, так как в последнее время все больше и больше дискуссий о важности лидерских качеств, но необходимо проанализировать основные лидерские компетенции, которые определяют следующее: выводы решений управленческих процессов организаций и положительные изменения индивидуальной карьеры в интеграционной деятельности организаций. **Практическое значение.** Необходимость в лидерских компетенциях связана с вопросами надлежащего руководства в организациях. Стремясь реализовать идеи современного лидерства в организациях, лидер должен обладать определенными видами лидерского самовыражения, такими как способность эффективного общения, способность реагировать на потребности других людей, влиять на поведение подчиненных, направляя их на достижение поставленных целей и реализацию видения лидера.

**Ключевые слова:** лидерство, компетентность, управление, самовыражение, индивидуальная карьера.

**JEL Classification:** M12, M14.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.