

Биссане Харб, Бутейна Хашем, Хассан Хамдан

Сприйняття державними службовцями стилю лідерства та його вплив на прихильність організації

Наразі Ліван стикається з безпрецедентною політичною та економічною кризою. Тому зараз як ніколи країна потребує відданих, небайдужих державних менеджерів, які більш ефективно виконують свої робочі обов'язки з метою підвищення ефективності державного сектору та зменшення наслідків кризи. Проведено мало досліджень щодо ролі лідерства у сприянні організаційній прихильності в державному секторі Лівану. Таким чином, з посиланням на теорію повного спектру лідерства, мета даної статті – дослідити зв'язок між стилями лідерства, організаційною прихильністю та посередницькою роллю взаємозв'язку між лідерами та членами організації, а також вивчити взаємозалежність між статтю, стилем лідерства, взаємозв'язком між лідерами та членами організації та організаційною прихильністю в державному секторі Лівану.

Дані зібрано за допомогою онлайн-опитування вибірки, до якої увійшли 132 керівника середньої ланки, що працюють у шести органах державного управління Лівану. З метою перевірки прямого та непрямого впливу стилів лідерства на прихильність організації проведено лінійний та множинний регресійний аналізи. Результати показали, що обидва стилі Басса позитивно корелюють з прихильністю організації. Крім того, виявлено значну залежність між статтю державного службовця та якістю його стосунків з керівником. Результати також показали, що взаємозв'язок між лідерами та членами організації не опосередковує взаємозв'язку між трансформаційним лідерством і прихильністю організації, однак частково опосередковує залежність між трансакційним лідерством та організаційними зобов'язаннями. Результати дослідження сприяють розумінню механізмів розвитку прихильності організації через стилі лідерства та мають значення для політики набору та підготовки кадрів у державні служби.

Ключові слова: стаття, політика невтручання, взаємодія лідера та члена організації, Ліван, організаційна прихильність, державний сектор, трансакційне лідерство, трансформаційне лідерство

Класифікація JEL: M10 M19



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Биссане Харб, Бутейна Хашем, Хассан Хамдан

Восприятие государственным служащим стиля лидерства и его влияние на приверженность организации

В данное время Ливан сталкивается с беспрецедентным политическим и экономическим кризисом. Поэтому сейчас как никогда стране нужны преданные, неравнодушные государственные менеджеры, которые более эффективно выполняют свои рабочие обязанности с целью повышения эффективности государственного сектора и смягчения последствий кризиса. Проведено мало исследований относительно роли лидерства в способствовании организационной приверженности в государственном секторе Ливана. Таким образом, со ссылкой на теорию полного спектра лидерства, цель данной статьи – исследовать взаимосвязь между стилями лидерства, организационной приверженностью и посреднической ролью взаимосвязи между лидерами и членами организации, а также изучить взаимозависимость между полом, стилем лидерства, взаимосвязью между лидерами и членами организации и организационной приверженностью в государственном секторе Ливана.

Данные собраны с помощью онлайн-опроса выборки, включившей 132 руководителя среднего звена, которые работают в шести органах государственного управления Ливана. С целью проверки прямого и косвенного влияния стилей лидерства на приверженность организации проведены линейный и множественный регрессионный анализы. Результаты показали, что оба стиля Басса положительно коррелируют с приверженностью организации. Кроме того, обнаружена существенная зависимость между половой принадлежностью государственного служащего и качеством его отношений с руководителем. Результаты также показали, что взаимосвязь между лидерами и членами организации не опосредует взаимосвязи между трансформационным лидерством и приверженностью организации, однако частично опосредует зависимость между трансакционным лидерством и организационными обязательствами. Результаты исследования способствуют пониманию механизмов развития приверженности организации через стили лидерства и имеют значение для политики набора и подготовки кадров в государственные службы.

Ключевые слова: половая принадлежность, политика невмешательства, взаимодействие лидера и члена организации, Ливан, организационная приверженность, государственный сектор, транзакционное лидерство, трансформационное лидерство

Классификация JEL: M10 M19



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.