

Ні Маде Дуі Пуспітаваті, Ай Вейян Геде Супарта, Ай Густі Аю Мануаті Деві, Ай Геде Ріана

Обираючи звільнення: найважливіший критерій для заміжньої жінки

Соціальні та психологічні установки відіграють важливу роль при прийнятті жінкою рішення стосовно того, чи залишатися їй на роботі. Це означає, що у працівника може виникнути бажання звільнитись, якщо він не відчуває себе частиною компанії. Жінки, які перебувають у шлюбі, зазвичай виконують роль як працівника, так і члена сім'ї. Вони мають високу працездатність, якщо вважають, що їхня робота приносить користь сімейному життю. Метою дослідження є визначення впливу взаємозв'язку між добробутом сім'ї та роботою на зацікавленість роботою і наміром змінити її. 391 заміжня жінка, яка щонайменше рік працювала в чотиризіркових готелях Балі, Індонезія, взяла участь. Вибірку визначено за допомогою детермінованої моделі з насиченим зразком на основі заданих критеріїв; повернуто 331 анкету (коефіцієнт реагування – 85%), однак лише 325 анкет були заповнені та придатні для аналізу (придатний для використання коефіцієнт становить 83%). Дані зібрано за допомогою анкети та проаналізовано за допомогою методу моделювання структурними рівняннями. Результати показали, що заміжні жінки-працівники з більшим ентузіазмом ставляться до роботи, якщо вони можуть виконувати численні робочі обов'язки та водночас приносити більше користі своїм домочадцям. Серйозне ставлення до роботи і гордість за відчуття бути частиною компанії можуть вгамувати їхні наміри звільнитись. Очікується, що результати дослідження будуть враховані керівниками компаній при розробці політики, націленої на зменшення намірів працівників змінити місце роботи.

Ключові слова: плинність кадрів, множинні ролі, робота, сім'я, готелі, туризм, Балі, Індонезія

Класифікація JEL: J63, L83



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Ни Мадэ Дуи Пуспитавати, Ай Вэйян Геде Супарта, Ай Густи Аю Мануати Девии, Ай Геде Риана

Выбирая увольнение: самый важный критерий для замужней женщины

Социальные и психологические установки играют важную роль при принятии женщиной решения относительно того, покидать ли ей работу. Это значит, что у работника может возникнуть желание уволиться, если он не ощущает себя частью компании. Состоящие в браке женщины как правило совмещают роль сотрудника предприятия и члена семьи. Они демонстрируют высокую работоспособность, если считают, что их работа приносит пользу семейной жизни. Целью исследования является определение влияния взаимосвязи между благополучием семьи и работой на заинтересованность в работе и намерение сменить ее. 391 замужняя женщина, проработавшая по крайней мере год в четырехзвездочных отелях Бали, Индонезия, приняла участие. Выборка определена с помощью метода детерминированной модели с насыщенным образцом на основе заданных критериев; возвращена 331 анкета (коэффициент реагирования – 85%), однако только 325 анкет были заполнены и пригодны для анализа (пригодный для использования коэффициент составляет 83%). Данные собраны с помощью анкеты и проанализированы с помощью метода моделирования структурными уравнениями. Результаты показали, что замужние женщины-сотрудники с большим энтузиазмом относятся к работе, если они могут выполнять многочисленные рабочие обязанности и в то же время приносить больше пользы своим домочадцам. Серьезное отношение к работе и гордость за ощущение быть частью компании могут ослабить их намерения уволиться. Ожидается, что результаты исследования будут учтены руководителями компаний при разработке политики, направленной на приглушение намерений сотрудников сменить место работы.

Ключевые слова: текучесть кадров, множественные роли, работа, семья, отели, туризм, Бали, Индонезия

Классификация JEL: J63, L83



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.