

Осама Марашдах, Рокайя Альбдарін

## **Аналіз впливу лідерської поведінки на психологічний капітал: посередницька роль організаційної підтримки**

Навіть якщо психологічний капітал є важливою складовою роботи, мало досліджень зосереджуються на ньому з врахуванням організаційної підтримки. Виходячи з теорії лідерства та теорії збереження ресурсів, у статті проаналізовано посередницьку роль організаційної підтримки у лідерській поведінці та психологічному капіталі у страхових компаніях Йорданії. З 350 рандомно поширених анкет 335 були інформативними для аналізу даних за допомогою програми для статистичної обробки SmartPLS версії 3.2.6. На основі цих теорій було виявлено значний вплив організаційної підтримки на зв'язок між лідерською поведінкою та психологічним капіталом працівників. У статті надано рекомендації щодо збереження інтересу менеджерів вищої ланки у страхових компаніях Йорданії до ідентифікації та навчання менеджерів цих компаній для вибору ефективної лідерської поведінки відповідно до даних компанії та її обставин у правильний час і у правильному місці.

**Ключові слова:** організаційна довіра, гнучкість, трансформаційне лідерство, організаційна справедливість, страхові компанії, Йорданія

**Класифікація JEL:** M12, D23



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Осама Марашдах, Рокайя Альбдарин

## **Анализ влияния лидерского поведения на психологический капитал: посредническая роль организационной поддержки**

Даже если психологический капитал является важной составляющей работы, мало исследований сосредотачиваются на нем с учетом организационной поддержки. Исходя из теории лидерства и теории сохранения ресурсов, в статье проанализирована посредническая роль организационной поддержки в лидерском поведении и психологическом капитале в страховых компаниях Иордании. Из 350 рандомно распространенных анкет 335 были информативными для анализа данных при помощи программы для статистической обработки SmartPLS версии 3.2.6. На основе данных теорий было выявлено значительное влияние организационной поддержки на связь между лидерским поведением и психологическим капиталом работников. В статье представлены рекомендации касательно сохранения интереса менеджеров высшего звена в страховых компаниях Иордании к идентификации и обучению менеджеров данных компаний для выбора эффективного лидерского поведения в соответствии с данными компании и её обстоятельствами в правильное время и в правильном месте.

**Ключевые слова:** организационное доверие, гибкость, трансформационное лидерство, организационная справедливость, страховые компании, Иордания

**Классификация JEL:** M12, D23



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.