

Натела Ціклашвілі, Таміла Турманідзе, Тамар Берідзе

Дослідження громадської думки про роль жінок у організаціях

Грузія все ще стикається з нагальними проблемами працевлаштування жінок, підвищення рівня кваліфікації жінок та обмеженими кар'єрними можливостями, що також впливає на економічні показники.

Виходячи з актуальності проблеми, метою дослідження є аналіз ставлення до ролі жінок у сучасних організаціях за допомогою комплексних методів збору та аналізу інформації та кількісних методів дослідження.

Дослідження та аналіз висновків свідчать про те, що незважаючи на прогресивні зміни у ставленні держави та суспільства до гендерної рівності, все ще є багато суперечливих питань. Така ситуація є типовою для багатьох країн. Хоча жінки представляють половину працездатного населення світу, їх частка у ВВП складає лише 37%, що свідчить про неможливість повноцінного використання потенціалу жінок та є важливим для визначення перешкод.

Результати дослідження свідчать про те, що перешкодами для самореалізації та кар'єрного зростання жінок у Грузії є: 61% - родина, 27% - освіта/низька кваліфікація, 25% - стереотипи, 34% - негнучкий графік роботи та несприятливі умови праці.

Вважається, що для максимального використання державою ресурсів жінок як цінного економіко-політичного активу, уряд має розробити ефективні шляхи для створення сприятливих умов праці для жінок. Водночас, усі компанії повинні мати стратегію управління трудовими ресурсами, яка може принести успіх за умови активного використання усіх аспектів праці жінок у кожній складовій.

Ключові слова: гендерна рівність, ринок праці, економічні можливості жінок, гендерна нерівність в оплаті праці, «скляна стеля»

Класифікація JEL: A10, E24, J71, J16, M54, Z30



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Натела Ціклашвили, Таміла Турманидзе, Тамар Беридзе

Исследование общественного мнения о роли женщин в организациях

Грузия все еще сталкивается с насущными проблемами трудоустройства женщин, повышения уровня квалификации женщин и ограниченными карьерными возможностями, что также влияет на экономические показатели.

Исходя из актуальности проблемы, целью исследования является анализ отношения к роли женщин в современных организациях при помощи комплексных методов сбора и анализа информации и количественных методов исследования.

Исследование и анализ выводов свидетельствуют о том, что несмотря на прогрессивные изменения в отношении государства и общества к гендерному равенству, все еще есть много спорных вопросов. Такая ситуация является типичной для многих стран. Хотя женщины представляют половину трудоспособного населения мира, их доля в ВВП составляет только 37%, что свидетельствует о невозможности полноценного использования потенциала женщин и является важным для определения препятствий.

Результаты исследования свидетельствуют о том, что препятствиями для самореализации и карьерного роста женщин в Грузии являются: 61% - семья, 27% - образование/низкая квалификация, 25% - стереотипы, 34% - негибкий график работы и неблагоприятные условия труда.

Считается, что для максимального использования государством ресурсов женщин как ценного экономико-политического актива, правительство должно разработать эффективные пути для создания благоприятных условий труда для женщин. В то же время, все компании должны иметь стратегию управления трудовыми ресурсами, которая может принести успех при условии активного использования всех аспектов труда женщин в каждой составляющей.

Ключевые слова: гендерное равенство, рынок труда, экономические возможности женщин, гендерное неравенство в оплате труда, «стеклянный потолок»

Классификация JEL: A10, E24, J71, J16, M54, Z30



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.