

Тендай Маквара, Сіле В. Магагула-Хлатжвако, Масіва Мутамбара

Порівняльний огляд літератури та дослідження корпоративної соціальної відповідальності у сфері ВІЛ та СНІДу працівників малих, мікро- та середніх підприємств у Зімбабве та Південній Африці

У статті досліджується корпоративна соціальна відповідальність у сфері ВІЛ та СНІДу працівників малих підприємств у Зімбабве та Південній Африці. Метою статті є порівняльна характеристика реакції малих, мікро- та середніх підприємств на епідемію як основи для розробки системи корпоративної соціальної відповідальності, яка може бути запроваджена ними в обох країнах. Для вилучення даних з вторинних джерел у статті використано пошуковий метод огляду літератури. Результати дослідження свідчать про, на противагу підприємствам у Південній Африці, відсутність прямого впливу корпоративного бізнесу на корпоративну соціальну відповідальність у сфері ВІЛ та СНІДу у Зімбабве. У Південній Африці корпоративна соціальна відповідальність у сфері ВІЛ та СНІДу у вищезгаданих підприємствах переживає тиск з боку великих підприємств. Однак, різниця у економічному статусі між цими двома країнами свідчить про відсутність впливу на корпоративну соціальну відповідальність вищезгаданих підприємств в обох країнах в порівнянні одна з одною. Результати дослідження свідчать про те, що малі, мікро- та середні підприємства в обох країнах не мають політики у сфері ВІЛ та СНІДу, таким чином, покладаються на неформальну корпоративну соціальну відповідальність для надання допомоги працівникам у боротьбі з пандемією на роботі. Таким чином, автори статті вказують на те, що за відсутності офіційної політики у сфері ВІЛ та СНІДу, вищезгадані підприємства, відповідно до свого розміру, виконують свої зобов'язання щодо корпоративної соціальної відповідальності у сфері ВІЛ та СНІДу перед працівниками. Наостанок, у статті надано рекомендацію щодо емпіричного аналізу предмету дослідження для надання обґрунтованої рекомендації для розробки системи корпоративної соціальної відповідальності для вищезгаданих підприємств, яка може бути запроваджена ними в обох країнах.

Ключові слова: корпоративна соціальна відповідальність, працівники, ВІЛ та СНІД, великий бізнес, малі, мікро- та середні підприємства

Класифікація JEL: M14



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Тендай Маквара, Сіле В. Магагула-Хлатжвако, Масіва Мутамбара

Сравнительный обзор литературы и исследование корпоративной социальной ответственности в сфере ВИЧ и СПИДа работников малых, микро- и средних предприятий в Зимбабве и Южной Африке

В статье исследуется корпоративная социальная ответственность в сфере ВИЧ и СПИДа работников малых предприятий в Зимбабве и Южной Африке. Целью статьи является сравнительная характеристика реакции малых, микро- и средних предприятий на эпидемию как основы для разработки системы корпоративной социальной ответственности, которая может быть внедрена ими в обеих странах. Для извлечения данных из вторичных источников в статье использован поисковый метод обзора литературы. Результаты исследования свидетельствуют об, в противовес предприятиям в Южной Африке, отсутствию прямого влияния корпоративного бизнеса на корпоративную социальную ответственность в сфере ВИЧ и СПИДа в Зимбабве. В Южной Африке корпоративная социальная ответственность в сфере ВИЧ и СПИДа в вышеупомянутых предприятиях переживает давление со стороны больших предприятий. Однако, разница в экономическом статусе между этими двумя странами

свидетельствует об отсутствии влияния на корпоративную социальную ответственность вышеупомянутых предприятий в обеих странах по сравнению друг с другом. Результаты исследования свидетельствуют о том, что малые, микро- и средние предприятия в обеих странах не имеют политики в сфере ВИЧ и СПИДа, таким образом, полагаются на неформальную корпоративную социальную ответственность для оказания помощи работникам в борьбе с пандемией на работе. Таким образом, авторы статьи указывают на то, что при отсутствии официальной политики в сфере ВИЧ и СПИДа, вышеупомянутые предприятия, в соответствии со своим размером, выполняют свои обязанности касательно корпоративной социальной ответственности в сфере ВИЧ и СПИДа перед работниками. Напоследок, в статье представлена рекомендация касательно эмпирического анализа предмета исследования для представления обоснованной рекомендации для разработки системы корпоративной социальной ответственности для вышеупомянутых предприятий, которая может быть внедрена ими в обеих странах.

Ключевые слова: корпоративная социальная ответственность, работники, ВИЧ и СПИД, большой бизнес, малые, микро- и средние предприятия

Классификация JEL: M14



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.