

Валентина Смачило, Людмила Калініченко, Олена Аршава

Чинники фіктивізації людського капіталу: сучасні тенденції та вплив на процеси відтворення людського капіталу

Тренди та проблеми національного ринку праці проєктуються на різні галузі економіки, доповнюючись специфічними рисами, що обумовлені особливостями тієї чи іншої галузі. Особливої актуальності формування кадрового потенціалу набуває в транспортній галузі України, яка є основною інфраструктурною складовою сталого розвитку економічної системи будь-якого рівня, забезпечує економічну безпеку держави та відповідає за логістичний комплекс в цілому. Саме тому врахування глобальних, національних, локальних тенденцій розвитку ринків праці та визначення головних детермінантів впливу на ендегенне середовище є необхідним для підприємств транспортної галузі, що актуалізує необхідність досліджень в цій сфері.

Визначено основні тренди розвитку ринку праці на всіх рівнях економічної системи – від глобальних до галузевих.

Розкрито різновекторну тенденцію: з одного боку діяльність галузі демонструє негативну тенденцію падіння обсягів в натуральному вираженні і, логічно припустити, що потреба в кадрах також буде зменшуватися, а з іншого – зростаюча кількість вакансій. Вказане свідчить про розбалансування національної та галузевої екосистем та управління економічними процесами в «ручному» режимі та необхідність прогнозування чисельності працівників в галузі як основи кадрового потенціалу транспортних підприємств.

Обґрунтовано фактори впливу на чисельність зайнятих в транспортній галузі: вантажооборот, пасажирооборот, рівень заробітної плати, та запропоновано гіпотезу оцінки їх впливу, яку підтверджено за допомогою кореляційно-регресійного аналізу, що дозволило сформулювати прогнозну модель чисельності зайнятих залежно від обґрунтованих факторів. Розроблену модель можна застосовувати для прогнозування чисельності зайнятих в транспортній галузі із врахуванням означених факторів.

Ключові слова: тренд, фактор, кадровий потенціал підприємства, транспорт, регресійно-кореляційний аналіз, ринок праці, зайнятість



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.