

Крістіан Лебретон, Дамієн Рішар, Елен Крістіні

## Міметичне бажання та дзеркальні нейрони: свідомість у питанні цькування на роботі

Цькування на роботі є важливим питанням для бізнесу та уряду, оскільки має реальний вплив на стан безневинних жертв та репутацію компанії. Існує мало досліджень щодо причин та наслідків цькування на роботі з зосередженням на ключових психодинамічних факторах цькування та подальших наслідках. Автори статті використовують теорію міметичного бажання Рене Жирара для визначення елементів та несвідомих складових, пов'язаних з міжособистісними стосунками, що викликають агресію до жертви з боку цькувача. Відкриття дзеркальних нейронів підтверджує несвідоме зростання міметичного бажання через медіатор в головному мозку. Теорія міметичного бажання допомагає виявити та зрозуміти, що руйнівні моделі поведінки та емоційна реакція на ситуації, що призводять до морального насильства, є прямим наслідком міметичного суперництва між цькувачем та жертвою. Потім несвідомий механізм доводиться до свідомості. Цькувач та жертва можуть уникнути розладнаних та токсичних відносин, таких як цькування. Використання поняття міметичного бажання також дозволяє керівникам відділу кадрів, стороннім особам, а також спеціалістам-практикам краще взаємодіяти з суперниками. Це допоможе мінімізувати чи подолати цькування на роботі.

**Ключові слова:** цькування на роботі, теорія міметичного бажання, дзеркальні нейрони, Рене Жирар  
**Класифікація JEL:** M14, M54, Z1, Z22



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Кристиан Лебретон, Дамиен Ришар, Элен Кристины

## Миметическое желание и зеркальные нейроны: сознание в вопросе травли на работе

Травля на работе является важным вопросом для бизнеса и правительства, так как имеет реальное влияние на состояние безвинных жертв и репутацию компании. Существует мало исследований касательно причин и последствий травли на работе с сосредоточением на ключевых психодинамических факторах травли и дальнейших последствиях. Авторы статьи используют теорию миметического желания Рене Жирара для определения элементов и бессознательных составляющих, связанных с межличностными отношениями, вызывающими агрессию к жертве со стороны натравщика. Открытие зеркальных нейронов подтверждает бессознательный рост миметического желания через медиатор в головном мозге. Теория миметического желания помогает выявить и понять, что разрушительные модели поведения и эмоциональная реакция на ситуации, приводящие к моральному насилию, являются прямым последствием миметического соперничества между натравщиком и жертвой. Затем бессознательный механизм доводится до сознания. Натравщик и жертва могут избежать разлаженных и токсичных отношений, таких как травля. Использование понятия миметического желания также позволяет руководителям отдела кадров, посторонним лицами, а также специалистам-практикам лучше взаимодействовать с соперниками. Это поможет минимизировать или преодолеть травлю на работе.

**Ключевые слова:** травля на работе, теория миметического желания, зеркальные нейроны, Рене Жирар  
**Классификация JEL:** M14, M54, Z1, Z22



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.