

Абдул Рахман Рахім, Анді Джаман

## **Аналіз впливу мотивації та організаційної самовіддачі на продуктивність праці робітників компанії Телком провінції Кандател Горонтало**

Кожна організація повинна перебувати у сприятливих умовах для забезпечення оптимальної продуктивності праці для обслуговування населення. В основі успіху організації у багатьох видах діяльності лежать технологічні переваги, наявні кошти, виробничі потужності та людський капітал. Кожна організація повинна підвищити свою компетентність в плані людських ресурсів. Метою пояснювального дослідження на основі кількісного підходу є:

- 1) аналіз впливу мотивації на організаційну самовіддачу;
- 2) аналіз впливу мотивації на продуктивність праці робітників;
- 3) аналіз впливу організаційної самовіддачі на продуктивність праці робітників;
- 4) аналіз впливу мотивації на продуктивність праці робітників через організаційну самовіддачу.

Дослідження було проведено у регіональному сервісному центрі компанії Телком у провінції Кандател Горонтало на основі сукупної вибірки з 45 осіб за допомогою насиченої вибірки (збір даних). Первинні дані, зібрані за допомогою анкет, було оброблено та проаналізовано за допомогою моделювання структурними рівняннями. Результати дослідження свідчать про:

- 1) значний позитивний вплив мотивації на організаційну самовіддачу;
- 2) відсутність значного впливу мотивації на продуктивність праці робітників;
- 3) значний позитивний вплив організаційної самовіддачі на продуктивність праці робітників;
- 4) значний позитивний вплив мотивації на продуктивність праці робітників через організаційну самовіддачу робітників компанії Телком у провінції Кандател Горонтало.

**Ключові слова:** мотивація, організаційна самовіддача, продуктивність праці, моделювання структурними рівняннями

**Класифікація JEL:** L26, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Абдул Рахман Рахим, Анди Джаман

## **Анализ влияния мотивации и организационной самоотдачи на продуктивность труда работников компании Телком провинции Кандател Горонтало**

Каждая организация должна находиться в благоприятных условиях для обеспечения оптимальной продуктивности труда для обслуживания населения. В основе успеха организации во многих видах деятельности лежат технологические преимущества, имеющиеся средства, производственные мощности и человеческий капитал. Каждая организация должна повысить свою компетентность в плане человеческих ресурсов. Целью объяснительного исследования на основе количественного подхода является:

- 1) анализ влияния мотивации на организационную самоотдачу;
- 2) анализ влияния мотивации на продуктивность труда работников;
- 3) анализ влияния организационной самоотдачи на продуктивность труда работников;
- 4) анализ влияния мотивации на продуктивность труда работников через организационную самоотдачу.

Исследование было проведено в региональном сервисном центре компании Телком в провинции Кандател Горонтало на основе совокупной выборки из 45 лиц при помощи насыщенной выборки (сбор данных). Первичные данные, собранные при помощи анкет, были обработаны и проанализированы при помощи моделирования структурными уравнениями. Результаты исследования свидетельствуют о:

- 1) значительном позитивном влиянии мотивации на организационную самоотдачу;
- 2) отсутствии значительного влияния мотивации на продуктивность труда работников;
- 3) значительном позитивном влиянии организационной самоотдачи на продуктивность труда работников;
- 4) значительном позитивном влиянии мотивации на продуктивность труда работников компании Телком в провинции Кандател Горонтало.

**Ключевые слова:** мотивация, организационная самоотдача, продуктивность труда, моделирование структурными уравнениями

**Классификация JEL:** L26, O15



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.