

Тарек Р. Й. Абу Аррах, Ділбер Каглар, Пелін Байрам

Дослідження ролі корпоративної культури та етичного середовища в управлінні поведінкою індивіда

Метою дослідження є підтвердження про те, що сильна корпоративна культура, що підтримується позитивним етичним середовищем, є основою для управління поведінкою індивіда на шляху до досягнення цілей організації. Актуальність дослідження зумовлена тією обставиною, що системи формального контролю піддаються безперервним потрясінням, оскільки організації і досі страждають від фінансових крахів. Причиною цих потрясінь є недооцінка культурно-орієнтованого контролю з врахуванням впливу людської природи працівників та моральної сторони на формальний контроль.

Дані для аналізу було отримано за допомогою навмисної вибірки з використанням самозаповнюваних анкет, що охоплює лістингові компанії у складі Комісії з цінних паперів Йорданії. Факторний аналіз і стандартний множинний регресійний аналіз було проведено з метою підтвердження гіпотез цього дослідження. Результати дослідження свідчать про те, що сильна корпоративна культура, що підтримується позитивним етичним середовищем, може управляти поведінкою працівників на благо організацій, а також про важливість залучення керівництва враховуючи його роль у заповненні пробілу між прийнятими та реальними цінностями та принципами організації.

Ключові слова: культурно-орієнтований контроль, етичне середовище, формальний контроль, внутрішній контроль, Комісія з цінних паперів Йорданії

Класифікація JEL: M10, M14



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Тарек Р. Й. Абу Аррах, Дилбер Каглар, Пелин Байрам

Исследование роли корпоративной культуры и этической среды в управлении поведением индивида

Целью исследования является подтверждение мнения о том, что сильная корпоративная культура, поддерживаемая позитивной этической средой, является основой для управления поведением индивида на пути к достижению целей организации. Актуальность исследования обусловлена тем обстоятельством, что системы формального контроля подвергаются непрерывным потрясениям, поскольку организации и до сих пор страдают от финансовых крахов. Причиной данных потрясений является недооценка культурно-ориентированного контроля с учетом влияния человеческой природы работников и моральной стороны на формальный контроль.

Данные для анализа были получены при помощи преднамеренной выборки с использованием самозаполняемых анкет, охватывающей листинговые компании в составе Комиссии по ценным бумагам Иордании. Факторный анализ и стандартный множественный регрессионный анализ был проведен с целью подтверждения гипотез данного исследования. Результаты исследования свидетельствуют о том, что сильная корпоративная культура, поддерживаемая позитивной этической средой, может управлять поведением работников на благо организаций, а также о важности привлечения руководства учитывая его роль в заполнении пробела между принятыми и реальными ценностями и принципами организации.

Ключевые слова: культурно-ориентированный контроль, этическая среда, формальный контроль, внутренний контроль, Комиссия по ценным бумагам Иордании

Классификация JEL: M10, M14



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.