

## Різноманітність корпоративних культур і розкриття соціальної інформації про екологічну діяльність виробничих підприємств Нігерії, що мають лістинг акцій

У статті досліджується вплив різноманітності корпоративних культур, або корпоративного різноманіття, на розкриття соціальної інформації про екологічну діяльність виробничих підприємств Нігерії, внесених до реєстру фондової біржі. Розглянуто показники промислових підприємств і компаній з виробництва споживчих товарів (усього 37). 17 підприємств були обрані на основі проведення направленного випадкового відбору за період 2012–2016 рр. Для встановлення рівня розкриття соціальної інформації про екологічну діяльність підприємств було використано метод контент-аналізу, а такі змінні, як кількісний склад ради директорів, присутність іноземних членів ради директорів та гендерні характеристики, використані як показники культурного різноманіття підприємства. Результати вказують на те, що склад ради директорів, присутність іноземних директорів і гендерні ознаки чинять значний позитивний вплив на рівень розкриття соціальної інформації про екологічну діяльність обраних компаній. Натомість присутність незалежного, або запрошеного, члена ради директорів незначною мірою позитивно впливає на розкриття соціальної інформації про екологічну діяльність підприємства. Таким чином, припускається, що численна та диверсифікована рада директорів з досвідом, спеціальними знаннями та участю жінок могла б сприяти підвищенню рівня обов'язкового екологічного аудиту та механізму подання скарг щодо звітності про вплив на навколишнє середовище. За потреби можна створити екологічну комісію, а присутність у складі ради директорів місцевого активіста сприяла б веденню такої діяльності на постійній основі.

**Ключові слова:** різноманітність корпоративних культур, розкриття соціальної інформації про екологічну діяльність підприємства, кількісний склад ради директорів, незалежний член ради директорів, гендерні характеристики

**Класифікація JEL:** M41, M42



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

## Озорди Эммануель, Уваломва Увуигбе, Обаракпо Тедди, Икумапан Толулопе, Гбенедё Акпевенегене Ентоми

### Разнообразие корпоративных культур и раскрытие социальной информации об экологической деятельности производственных предприятий Нигерии, имеющих листинг акций

В статье исследовано влияние разнообразия корпоративных культур, или корпоративного многообразия, на раскрытие социальной информации об экологической деятельности производственных предприятий Нигерии, внесенных в реестр фондовой биржи. Рассмотрены показатели промышленных предприятий и компаний по производству потребительских товаров (всего 37). 17 предприятий были отобраны на основании проведения направленного случайного отбора за период 2012–2016 гг. Для установления уровня раскрытия социальной информации об экологической деятельности предприятий был использован метод контент-анализа, а такие переменные, как численный состав совета директоров, присутствие иностранных членов совета директоров и гендерные характеристики, использованы в качестве показателей культурного многообразия предприятия. Результаты указывают на то, что состав совета директоров, присутствие иностранных директоров и гендерные особенности оказывают значительное положительное влияние на уровень раскрытия социальной информации об экологической деятельности отобранных компаний. С другой стороны, присутствие независимого, или приглашенного, члена совета директоров в незначительной степени положительно влияет на раскрытие социальной информации об экологической деятельности предприятия. Таким образом, предполагается, что многочисленный и диверсифицированный совет директоров, имеющих опыт, специальные знания, и с участием женщин мог бы способствовать повышению уровня обязательного экологического аудита и механизма подачи жалоб относительно отчетности о влиянии на окружающую среду. При необходимости можно создать экологическую комиссию, а присутствие в составе совета директоров местного активиста способствовало бы осуществлению такой деятельности на постоянной основе.

**Ключевые слова:** разнообразие корпоративных культур, раскрытие социальной информации об экологической деятельности предприятия, численный состав совета директоров, независимый член совета директоров, гендерные характеристики

**Классификация JEL:** M41, M42



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.