

Массімо Франко, Альберто Черімеле

### **Амбідекстрія: пошук можливого балансу для подолання труднощів**

Актуальність статті зумовлена спробою відповісти на наступне питання: чи можливо управляти структурою організації між організаційною діяльністю та аномаліями? (Талеб, 2007). Неочікувані, унікальні та рідкі явища є «невідомими факторами», які, незважаючи на планування та запобіжні заходи, застають організацію зненацька та можуть мати катастрофічні наслідки. Неочікувані явища впливають на організації, мають негативний вплив на знання та змінюють ряд компетенцій, необхідних для конкурентоспроможності компанії. Основною метою цієї статті є висвітлення ролі та проблем компаній у вирішальні моменти адаптації ресурсів організації – її структури. Рациональна модель адаптації проілюстрована використанням амбідекстральних організаційних структур, які зосереджуються на діяльності, що може бути визначені як дослідження та розробка. В рамках аналізу буде досліджено «уміння долати труднощі», паралелі, парадокси та метафори, що являють собою широко розповсюджену доктрину: компанії мають використовувати відомі фактори, або іноді невідомі, які є неминуче складними, для знаходження вдалого варіанту, швидкої реакції на зміни, успішної конкуренції та отримання результатів.

**Ключові слова:** організація, структура, труднощі, діяльність, аномалія, амбідекстрія.

**Класифікація JEL:** D21, M54, L21.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Массимо Франко, Альберто Черімеле

### **Амбидекстрия: поиск возможного баланса для преодоления трудностей**

Актуальность статьи обусловлена попыткой ответить на следующий вопрос: возможно ли управлять структурой организации между организационной деятельностью и аномалиями? (Талеб, 2007). Неожиданные, уникальные и редкие явления являются «неизвестными факторами», которые, несмотря на планирование и меры предосторожности, застают организацию врасплох и могут иметь катастрофические последствия. Неожиданные явления влияют на организации, имеют негативное влияние на знания и меняют ряд компетенций, необходимых для конкурентоспособности компании. Основной целью данной статьи является освещение роли и проблем компаний в решающие моменты адаптации ресурсов организации – её структуры. Рациональная модель адаптации проиллюстрирована использованием амбидекстральных организационных структур, сосредотачивающихся на деятельности, которая может быть определена как исследование и разработка. В рамках анализа будут исследованы «умение преодолевать трудности», параллели, парадоксы и метафоры, представляющие собой широко распространенную доктрину: компании должны использовать известные факторы, или иногда неизвестные, являющиеся неминуемо сложными, для нахождения удачного варианта, быстрой реакции на изменения, успешной конкуренции и получения результатов.

**Ключевые слова:** организация, структура, трудности, деятельность, аномалия, амбидекстрия.

**Классификация JEL:** D21, M54, L21.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.