

Сіафуддін, Іван Сідхарта

## Аналіз впливу мотивації та робочої обстановки на продуктивність працівників на прикладі державних плантацій в Індонезії

Мотивація та робоча обстановка відіграють важливу роль у підвищенні продуктивності працівників. Основною метою дослідження є аналіз впливу мотивації досягнення та робочої обстановки на продуктивність працівників. Більше того, в рамках дослідження було використано метод опитування. В той же час дані було проаналізовано за допомогою методу найменших квадратів. Вибірка дослідження складається з 226 працівників, працюючих на державних плантаціях. Вибірку зроблено за допомогою техніки здійснення простої випадкової вибірки. Результати дослідження свідчать про вплив мотивації та робочої обстановки на продуктивність працівників. Як висновок можна сказати, що організаційні зусилля є важливими у підвищенні мотивації досягнення працівників і створенні сприятливої робочої обстановки. Як наслідок, продуктивність працівників може досягти оптимального рівня.

**Ключові слова:** мотивація досягнення, робоча обстановка, продуктивність працівників

**Класифікація JEL:** M12, M50, L250



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

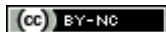
Сіафуддін, Іван Сідхарта

## Анализ влияния мотивации и рабочей обстановки на продуктивность работников на примере государственных плантаций в Индонезии

Мотивация и рабочая обстановка играют важную роль в повышении продуктивности работников. Основной целью исследования является анализ влияния мотивации достижения и рабочей обстановки на продуктивность работников. Более того, в рамках исследования был использован метод опроса. В то же время данные были проанализированы при помощи метода наименьших квадратов. Выборка исследования состоит из 226 работников, работающих на государственных плантациях. Выборка сделана при помощи техники осуществления простой случайной выборки. Результаты исследования свидетельствуют о влиянии мотивации и рабочей обстановки на продуктивность работников. Как вывод можно сказать, что организационные усилия являются важными в повышении мотивации достижения работников и создании благоприятной рабочей обстановки. Как следствие, продуктивность работников может достичь оптимального уровня.

**Ключевые слова:** мотивация достижения, рабочая обстановка, продуктивность работников

**Классификация JEL:** M12, M50, L250



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.