

Елена Дельгадова, Моніка Гуллерова

Аналіз рис жінок-керівників на прикладі регіону Тренчін у Словаччині

Гендерна рівність є основним принципом Європейського Союзу з моменту запровадження принципу рівної оплати праці чоловіків та жінок Римським договором у 1957 році. Вона передбачає рівні права та можливості для жінок та чоловіків у всіх секторах суспільства. Основною метою статті є аналіз стилю управління жінок, а також їх відмінні риси. Вважається що ці відмінні риси мають значний вплив на їх кар'єрне зростання. Автори статті роблять спробу підкреслити той факт, що жінки 21 століття можуть бути успішними на керівних посадах у організаціях, навіть якщо перешкодою до їх кар'єрного зростання залишається гендерна нерівність, оскільки у світі менеджменту переважають чоловіки. Жінки на керівних посадах мають значний, хоч і не повністю реалізований потенціал, що допоможе компаніям стати успішними. У цьому дослідженні для отримання актуальних даних про стиль управління та риси жінок-керівників у регіоні Тренчін у Словаччині було використане анкетування. На наступному етапі, для порівняльного аналізу у співпраці з колегами з Університету Валенсії та Католицького університету Святого Вісента у Валенсії будуть використані результати дослідження від організації Sempre.

Ключові слова: жінки, чоловіки, гендерна рівність, рівні можливості, керівні посади.

Класифікація JEL: Z0.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

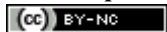
Елена Дельгадова, Моника Гуллерова

Анализ черт женщин-руководителей на примере региона Тренчин в Словакии

Гендерное равенство является основным принципом Европейского Союза с момента внедрения принципа равной оплаты труда мужчин и женщин Римским договором в 1957 году. Оно предусматривает равные права и возможности для женщин и мужчин во всех секторах общества. Основной целью статьи является анализ стиля управления женщин, а также их отличительные черты. Считается что эти отличительные черты имеют значительное влияние на карьерный рост. Авторы статьи делают попытку подчеркнуть тот факт, что женщины 21 века могут быть успешными на руководящих должностях в организациях, даже если препятствием к их карьерному росту остается гендерное неравенство, поскольку в мире менеджмента преобладают мужчины. Женщины на руководящих должностях имеют значительный, хоть и не полностью реализованный потенциал, что поможет компаниям стать успешными. В данном исследовании для получения актуальных данных о стиле управления и чертах женщин-руководителей в регионе Тренчин в Словакии было использовано анкетирование. На следующем этапе, для сравнительного анализа в сотрудничестве с коллегами из Университета Валенсии и Католического университета Святого Висента в Валенсии будут использованы результаты исследования от организации Sempre.

Ключевые слова: женщины, мужчины, гендерное равенство, равные возможности, руководящие должности.

Классификация JEL: Z0.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.