

Джон-Арільд Йоханессен

Управління знаннями в майбутніх організаціях

Питання, яке розглядається в статті, пов'язане з майбутнім управління знаннями. Проблема в тому, що ми не знаємо, як ресурси знань допоможуть організації майбутнього. Метою даної статті є надання деяких орієнтованих відповідей стосовно управління знаннями, дизайн організаційний та питання лідерства у світовій економіці знань.

Ключові слова: інформаційна структура, основний фокус, моделювання робочих процесів, глобальні кластери компетенцій.

Класифікація JEL: D82, D83.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

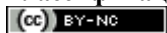
Джон-Арільд Йоханессен

Управление знаниями в будущих организациях

Вопрос, рассматриваемый в данной статье, связан с будущим управления знаниями. Проблема в том, что мы не знаем, насколько ресурсы знаний будут полезны для организации будущего. Цель этой статьи – дать некоторые предварительные ответы на вопросы управления знаниями, дизайн организации и лидерских вопросов в мировой экономике знаний.

Ключевые слова: информационная структура, основной фокус, моделирование рабочих процессов, глобальные кластеры компетенций.

Классификация JEL: D82, D83.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.