

Бадрі Аббасі

Емпіричне дослідження трансформаційного лідерства, готовності до змін і стримуючої ролі наявної бюрократичної структури

Метою цього дослідження є вивчення зв'язку між трансформаційним лідерством та готовністю до змін через наявну бюрократичну структуру серед державних службовців у місті Решт. В якості методології було використано описовий метод з використанням анкети для збору даних. Вибірка дослідження складалася з 600 службовців з трьох державних організацій, включаючи муніципалітет, податкове управління остану Гілян та світовий суд остану Гілян. Згідно з таблицею Моргана, величина вибірки складала 234 респонденти. Автори дослідження розглянули шість гіпотез, які були перевірені з допомогою методу множинної регресії. Результати показали, що трансформаційне лідерство має прямий позитивний вплив на готовність службовців до змін та її масштаби. Однак, заміна бюрократичної структури у моделі усунула цей вплив. Наостанок, гіпотеза впливу трансформаційного лідерства на готовність до змін через наявну бюрократичну структуру була відхилена.

Keywords: трансформаційне лідерство, наявна бюрократична структура, готовність до змін співробітників, готовність до термінових змін, готовність до запланованих змін.

JEL Classification: M12, D73.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Бадри Аббаси

Эмпирическое исследование трансформационного лидерства, готовности к переменам и сдерживающей роли имеющейся бюрократической структуры

Целью этого исследования является изучение связи между трансформационным лидерством и готовностью к изменениям через имеющуюся бюрократическую структуру среди государственных служащих в городе Решт. В качестве методологии был использован описательный метод с использованием анкеты для сбора данных. Выборка исследования состояла из 600 служащих из трех государственных организаций, включая муниципалитет, налоговое управление остану Гілян и мировой суд остану Гілян. Исходя из таблицы Моргана, величина выборки составляла 234 респондента. Авторы исследования рассмотрели шесть гипотез, которые были проверены с помощью метода множественной регрессии. Результаты показали, что трансформационное лидерство имеет прямое позитивное влияние на готовность служащих к изменениям и их масштабам. Однако, замена бюрократической структуры в модели убрала это влияние. Напоследок, гипотеза влияния трансформационного лидерства на готовность к изменениям через имеющуюся бюрократическую систему была отклонена.

Ключевые слова: трансформационное лидерство, имеющаяся бюрократическая структура, готовность к переменам сотрудников, готовность к срочным переменам, готовность к запланированным изменениям.

JEL Classification: M12, D73.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.