

Мохаммад Сіддікур Рахман, Хішамуддін Мохаммад Сом, Деван Ніамул Карім, Мохаммад Х. Асібур Рахман, Мохаммад Максудул Карім

Вплив справедливої оплати праці на організаційну прихильність у закладах вищої освіти Бангладеш

Несправедлива оплата праці, здається, є серйозною проблемою в приватних університетах країн, що розвиваються. Отож, це дослідження, що ґрунтується на теоріях рівності та відносної депривації, спрямоване на вивчення ролі справедливої плати праці у формуванні організаційної прихильності професорсько-викладацького складу університетів Бангладеш. Використаний зручний метод вибірки за допомогою структурованого анкетування. Учасниками дослідження є 254 представники професорсько-викладацького складу, включно з викладачами, старшими викладачами, доцентами, та професорами приватних університетів Бангладеш. Т-критерій, що порівнює різні категорії викладачів, не виявив помітних відмінностей між їхніми відповідями щодо справедливої оплати праці та організаційної прихильності. Потім використано моделювання структурних рівнянь на основі дисперсії (PLS-SEM) для аналізу даних та перевірки моделі дослідження. Згідно з отриманими результатами, внутрішня справедливість оплати праці позитивно і значно впливає на афективну ($\beta = 0,327$, $p < 0,05$) і нормативну прихильність ($\beta = 0,579$, $p < 0,05$). До того ж зовнішня справедливість оплати праці значною мірою пов'язана з афективною ($\beta = 0,488$, $p < 0,05$) і прихильністю до продовження працевлаштування ($\beta = 0,492$, $p < 0,05$). Однак вплив внутрішньої справедливості оплати праці на прихильність до продовження працевлаштування ($\beta = 0,150$, $p = 0,165$) був незначним. Аналогічно, взаємозв'язок між зовнішньою справедливістю оплати праці та нормативною прихильністю ($\beta = 0,170$, $p = 0,263$) також був незначним. Отримані результати вказують на те, що заклади вищої освіти можуть стимулювати організаційну прихильність науковців, використовуючи справедливую оплату праці.

Ключові слова: внутрішня справедливість оплати праці, зовнішня справедливість оплати праці, афективна прихильність, нормативна прихильність, прихильність до продовження працевлаштування, заклади вищої освіти

Класифікація JEL: J71, I24



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.