

Петер Акпама, Андреа Матко

Оцінювання стилів керівництва МСП для розвитку бізнесу та створення робочих місць: Дані з Гани

Безробіття є дедалі більшою проблемою для сучасних економік. Уряди розробляють різноманітні стратегії для підвищення продуктивності бізнесу та розширення його діяльності для того, щоб створити нові робочі місця. Однак проведено недостатньо досліджень щодо того, як управління неформальним сектором сприяє вирішенню цієї кризи у всьому світі. Це дослідження має на меті визначити стилі керівництв МСП, які сприяють розвитку бізнесу та створенню робочих місць у Гані. Дослідження спрямоване на аналіз стилів керівництва бізнесів, які займаються ремісничою діяльністю та місцевим виробництвом товарів. Для збору інформації від ста двадцяти респондентів використані змішані методи (кількісні та якісні), разом з інтерв'ю та анкетуванням; шістдесят власників були ремісниками, а решта – менеджерами місцевих фабрик. SPSS та кореляція Пірсона використанні в статті для аналізу даних. Дослідження визначило, що етичні стилі керівництва та емоційний інтелект (серед інших новітніх стилів) є найкращими стилями керівництва для зростання неформального сектору. Водночас бюрократичний, авторитарний та ліберальний стилі управління, які належать до традиційних стилів, не мали позитивного впливу на показники зростання в неформальній економіці. Результати також свідчать, що здебільшого малі та середні підприємства закриваються протягом п'яти років після свого створення, що збільшує безробіття в досліджувальних спільнотах. Стаття також підтверджує, що здебільшого керівники МСП не мають достатньої кількості ресурсів для проходження тренінгу з керівництва. Тому, дослідження рекомендує уряду періодично організовувати та фінансувати робочі зустрічі для полегшення доступу МСП до навчання та розвитку керівництва в Гані.

Ключові слова: безробіття, низька продуктивність, бідність, слаборозвинений регіон

Класифікація JEL: M12, J64, I32



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.