

Фолузо Філіп Адеканмбі, Вілфред Укпере

## **Аналіз впливу мінімальної заробітної плати та оперативної виплати заробітної плати на ефективність роботи вчителів у державних середніх школах**

Очевидно, менш мотивовані вчителі є менш продуктивними і менш пристосованими до того, щоб робити все можливе, незважаючи на набутий ними досвід викладання в середніх школах. Спираючись на теорію рівності, теорію очікувань Врума та двофакторну теорію, у статті розглядається вплив мінімальної заробітної плати та оперативної виплати заробітної плати на ефективність роботи вчителів у державних середніх школах. Вибірка дослідження складається з 20 державних середніх шкіл в районі місцевого самоврядування Ібадан на півночі штату Ойо, Нігерія. Під час дослідження було використано кількісний дослідницький підхід. Респондентів було розподілено випадковим чином. Після аналізу даних за допомогою програми SPSS версії 25, 200 анкет з 149 були інформативними для аналізу. Дослідження показало, що мінімальна заробітна плата, оперативна виплата заробітної плати та демографічні змінні мають значний незалежний і спільний вплив на ефективність роботи вчителів у державних середніх школах. Було доведено, що кілька вчителів незадоволені виплатою мінімальної заробітної плати і що оперативна виплата заробітної плати впливає на ефективність роботи вчителів. Тому у статті надано рекомендації для уряду штату щодо перегляду нинішньої мінімальної заробітної плати, зробивши її більш привабливою для мотивації вчителів, тим самим безпосередньо підвищивши ефективність роботи вчителів. Основну увагу слід також приділити забезпеченню оперативної виплати заробітної плати на основі послідовного та ефективного управління системою окладів, сприяючи підвищенню ефективності роботи вчителів.

**Ключові слова:** справедливість, мотивація, ефективність, викладання, школи, Нігерія

**Класифікація JEL:** H75, I21, J31, M52, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.