

Саба Гульзар, Шагуфта Гаури, Зухайр Аббас, Канвал Хуссейн, Абдул Баширу Джибрилль

### **Передумови добробуту працівників банківського сектору: посередницька роль умов праці**

У статті вивчається вплив балансу між роботою та особистим життям, стресу на роботі, мотивації працівників та умов праці на добробут працівників банківського сектору Пакистану. Через складну політику відбору та найму персоналу питання добробуту працівників деяких банківських установ Пакистану нехтується, тому метою статті є аналіз цієї проблеми. З огляду на теорію робочих вимог і ресурсів використано кількісну методологію шляхом опитування 360 співробітників приватних і державних банків Пакистану. Результати моделювання структурними рівняннями з частковими найменшими квадратами вказують на те, що мотивація працівників і стрес на роботі суттєво пов'язані з їхнім добробутом, тоді як умови праці виконують інтерактивну роль між залученням працівника та його добробутом. Теоретично дослідження сприяє розширенню наявної літератури з управління персоналом. З практичної точки зору воно містить методичні рекомендації для фахівців з управління персоналом, менеджерів і політиків щодо розробки стратегій добробуту співробітників у майбутньому.

**Ключові слова:** добробут, управління персоналом, управління трудовими ресурсами, Пакистан

**Класифікація JEL:** I30, M12, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Саба Гульзар, Шагуфта Гаури, Зухайр Аббас, Канвал Хуссейн, Абдул Баширу Джибрилль

### **Предпосылки благосостояния работников банковского сектора: посредническая роль условий труда**

В статье изучается влияние баланса между работой и личной жизнью, стресса на работе, мотивации сотрудников и условий труда на благосостояние работников банковского сектора Пакистана. Из-за сложной политики отбора и найма персонала вопрос благосостояния работников некоторых банковских учреждений Пакистана игнорируется, поэтому цель статьи – проанализировать эту проблему. Исходя из теории рабочих требований и ресурсов использована количественная методология путем опроса 360 сотрудников частных и государственных банков Пакистана. Результаты моделирования структурными уравнениями с частичными наименьшими квадратами указывают на то, что мотивация работников и стресс на работе существенно связаны с их благосостоянием, в то время как условия труда выполняют интерактивную роль между вовлечением работника и его благосостоянием. Теоретически исследование способствует расширению имеющейся литературы по управлению персоналом. С практической точки зрения оно содержит методические рекомендации для специалистов по управлению персоналом, менеджеров и политиков относительно разработки стратегий благосостояния сотрудников в дальнейшем.

**Ключевые слова:** благосостояние, управление персоналом, управление трудовыми ресурсами, Пакистан

**Классификация JEL:** I30, M12, M54



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.