

Фаузан Алі Расід, М Санді Марта

## **Аналіз впливу організаційної політики на проактивну поведінку державних службовців: посередницька роль самоефективності**

У сучасному організаційному середовищі людські ресурси вважаються одним з основних активів, які потрібно підтримувати, зокрема проактивна поведінка працівників, необхідна для стійкої організаційної діяльності. Одним з факторів впливу на проактивну поведінку працівників є організаційна політика. Таким чином, основною метою дослідження є аналіз впливу організаційної політики на проактивну поведінку державних службовців та подальше виявлення посередницького впливу самоефективності. Для підтвердження запропонованої гіпотези було використано кількісний підхід на основі пошукового методу. Вибірка складається з 310 державних службовців у районі Бандунг, містах Чимахі та Бандунг у регіоні Західного Бандунгу в Індонезії. Для обробки даних і перевірки гіпотез було використано регресійний аналіз зі змінною-модератором за допомогою програми STATA 13. Результати свідчать про негативний вплив організаційної політики на проактивну поведінку державних службовців, а також про те, що посередницький вплив самоефективності може послабити негативний зв'язок між організаційною політикою та проактивною поведінкою. Таким чином, стаття робить цінний внесок у нові знання організацій у цій сфері.

**Ключові слова:** організаційна політика, проактивна поведінка, самоефективність, працівники, точка зору, місцевий уряд, посередництво

**Класифікація JEL:** H11, M54, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Фаузан Али Расид, М Санди Марта

## **Анализ влияния организационной политики на проактивное поведение государственных служащих: посредническая роль самоэффективности**

В современной организационной среде человеческие ресурсы считаются одним из основных активов, которые нужно поддерживать, в частности проактивное поведение работников, необходимое для устойчивой организационной деятельности. Одним из факторов влияния на проактивное поведение работников является организационная политика. Таким образом, основной целью исследования является анализ влияния организационной политики на проактивное поведение государственных служащих и дальнейшее выявление посреднического влияния самоэффективности. Для подтверждения предложенной гипотезы был использован количественный подход на основе поискового метода. Выборка состоит из 310 государственных служащих в районе Бандунг, городах Чимахи и Бандунг в регионе Западного Бандунга в Индонезии. Для обработки данных и проверки гипотез был использован регрессионный анализ с переменной-модератором при помощи программы STATA 13. Результаты свидетельствуют о негативном влиянии организационной политики на проактивное поведение государственных служащих, а также о том, что посредническое влияние самоэффективности может ослабить негативную связь между организационной политикой и проактивным поведением. Таким образом, статья делает ценный вклад в новые знания организаций в данной сфере.

**Ключевые слова:** организационная политика, проактивное поведение, самоэффективность, работники, точка зрения, местное правительство, посредничество

**Классификация JEL:** H11, M54, O15



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.