

Ельсайед А. Г. Еламір

Аналіз факторів ефективності ринку праці та вищої освіти на прикладі країн Близького Сходу та Північної Африки

Метою дослідження є аналіз факторів ефективності ринку праці та вищої освіти, що можуть сприяти підвищенню продуктивності на ринку праці та якості вищої освіти. Автор зосереджується на важливих відносних показниках для зміцнення кореляції між ними. Для досягнення цілей дослідження було використано канонічний кореляційний аналіз як двовимірний метод, що дозволяє проаналізувати взаємозв'язок між двома факторами з використанням наявних звітів з 2012 до 2018 рр., опублікованих Всесвітнім економічним форумом.

Результати дослідження свідчать про те, що рівень підготовки працівників, доступ до Інтернету, якість освіти та якість курсів з адміністративного управління є найважливішими показниками вищої освіти і найбільше корелюють з фактором ефективності ринку праці. Здатність залучати таланти, заробітна плата та продуктивність, співпраця у відносинах працівник-роботодавець, а також залежність від професійного менеджменту є найважливішими показниками ефективності ринку праці та найбільше корелюють з фактором вищої освіти. Аналіз спільності показує цікаві результати, які свідчать про залежність пояснюваної дисперсії у ефективності ринку праці та вищій освіті від загальних показників, а не конкретного показника.

Ключові слова: канонічна кореляція, аналіз спільності, звільнення, працевлаштування, заохочення, продуктивність, професійний менеджмент, виплати по безробіттю

Класифікація JEL: I23, M53, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Эльсайед А. Г. Эламир

Анализ факторов эффективности рынка труда и высшего образования на примере стран Ближнего Востока и Северной Африки

Целью исследования является анализ факторов эффективности рынка труда и высшего образования, которые могут способствовать повышению продуктивности на рынке труда и качества высшего образования. Автор сосредотачивается на важных относительных показателях для укрепления корреляции между ними. Для достижения целей исследования был использован канонический корреляционный анализ как двухмерный метод, позволяющий проанализировать взаимосвязь между двумя факторами с использованием имеющихся отчетов с 2012 до 2018 гг., опубликованных Всемирный экономическим форумом.

Результаты исследования свидетельствуют о том, что уровень подготовки работников, доступ к Интернету, качество образования и качество курсов с административного управления являются важнейшими показателями высшего образования и наиболее коррелируют с фактором эффективности рынка труда. Способность привлекать таланты, заработная плата и продуктивность, сотрудничество в отношениях работник-работодатель, а также зависимость от профессионального менеджмента являются важнейшими показателями эффективности рынка труда и наиболее коррелируют с фактором высшего образования. Анализ общности показывает интересные результаты, свидетельствующие о зависимости объяснимой дисперсии в эффективности рынка труда и высшем образовании от общих показателей, а не конкретного показателя.

Ключевые слова: каноническая корреляция, анализ общности, увольнение, трудоустройство, поощрение, продуктивность, профессиональный менеджмент, выплаты по безработице

Классификация JEL: I23, M53, M54



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.