

Хабіб Ур Рахіман, Рашмі Кодікал

Емпіричне дослідження думок керівників про транзакційний аналіз у Індії

Управління являє собою процес здійснення ефективної діяльності за допомогою людського капіталу. Робоча сила у будь-якій галузі повинна бути продуктивною і приносити прибуток під ефективним управлінням керівника. У статті описано результати транзакційного аналізу і еґо-статуси керівників компаній ІТ-галузі у прибережній Карнатаці. Для досягнення цілей дослідження серед респондентів було розповсюджено анкети Transactional Style Inventory-Manager (TSI-M). Бали було виставлено на основі коефіцієнту ефективності. У статті висвітлено значний вплив демографічних показників на міжособистісні навички керівників. Зроблено висновок про переважання різних еґо-статусів серед керівників, де найбільш низьким є дитяче еґо, а також про те, що навчання керівників на основі транзакційного аналізу може підвищити продуктивність працівників в майбутньому.

Ключові слова: еґо-статуси, батьківське еґо, дитяче еґо, доросле еґо, міжособистісний стиль

Класифікація JEL: J24, J53



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Хабіб Ур Рахіман, Рашмі Кодікал

Эмпирическое исследование мнений руководителей о транзакционном анализе в Индии

Управление представляет собой процесс осуществления эффективной деятельности при помощи человеческого капитала. Рабочая сила в любой отрасли должна быть продуктивной и приносить прибыль под эффективным управлением руководителя. В статье описаны результаты транзакционного анализа и эґо-статусы руководителей компаний ІТ-отрасли в прибрежной Карнатаке. Для достижения целей исследования среди респондентов были распространены анкеты Transactional Style Inventory-Manager (TSI-M). Баллы были выставлены на основе коэффициента эффективности. В статье освещено значительное влияние демографических показателей на межличностные навыки руководителей. Сделан вывод о преобладании различных эґо-статусов среди руководителей, где наиболее низким является детское эґо, а также о том, что обучение руководителей на основе транзакционного анализа может повысить продуктивность работника в будущем.

Ключевые слова: эґо-статусы, родительское эґо, детское эґо, взрослое эґо, межличностный стиль

Классификация JEL: J24, J53



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.