

Біссане Харб, Діна Сідані

Трансформаційне лідерство для організаційних змін у державному секторі Лівану

Державний сектор стикається з багаточисленними змінами. У постійно мінливому середовищі, тобто яке потребує все більших та більших інновацій та більш ефективної діяльності, особливо важливим є поняття лідерства, оскільки воно є одним з небагатьох інструментів, доступних для керівників державного сектору.

Виходячи з теорії трансформаційного лідерства, метою дослідження є визначення впливу характеристик трансформаційного лідерства на організаційні зміни у державному секторі в Лівані. З цією метою було використано якісний підхід на основі ряду напівфокусованих інтерв'ю з десятьма керівниками державних адміністрацій, у яких за останні п'ять років відбулися значні зміни.

Результати дослідження свідчать про важливість трансформаційної поведінки керівників державного сектору в управлінні змінами у державному секторі в Лівані незважаючи на багаточисленні перешкоди. Підтверджено роль двох аспектів змін, пов'язаних з ідеалізованим впливом та надихаючою мотивацією в успішному запровадженні організаційних змін. Стаття робить внесок у покращення розуміння ролі трансформаційного лідерства у запровадженні змін у державному секторі.

Ключові слова: трансформаційне лідерство, організаційні зміни, державний сектор у Лівані

Класифікація JEL: M19



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Біссане Харб, Діна Сідані

Трансформационное лидерство для организационных изменений в государственном секторе Ливана

Государственный сектор сталкивается с многочисленными изменениями. В постоянно меняющейся среде, то есть требующей все больших и больших инноваций и более эффективной деятельности, особенно важным является понятие лидерства, поскольку оно является одним из немногих инструментов, доступных для руководителей государственного сектора.

Исходя из теории трансформационного лидерства, целью исследования является определение влияния характеристик трансформационного лидерства на организационные изменения в государственном секторе в Ливане. С этой целью был использован качественный подход на основе ряда полусфокусированных интервью с десятью руководителями государственных администраций, в которых за последние пять лет произошли значительные изменения.

Результаты исследования свидетельствуют о важности трансформационного поведения руководителей государственного сектора в управлении изменениями в государственном секторе в Ливане несмотря на многочисленные препятствия. Подтверждена роль двух аспектов изменений, связанных с идеализированным влиянием и вдохновляющей мотивацией в успешном внедрении организационных изменений. Статья делает вклад в улучшение понимания роли трансформационного лидерства во внедрении изменений в государственном секторе.

Ключевые слова: трансформационное лидерство, организационные изменения, государственный сектор в Ливане

Классификация JEL: M19



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.