

Ваед Енсур

## Дослідження розвитку людських ресурсів у арабській літературі

У статті представлено систематичний огляд існуючої арабської літератури про розвиток людських ресурсів. Зроблено огляд арабських теоретичних та емпіричних досліджень у рецензованих журналах про розвиток людських ресурсів за період з 1964 по 2016 рр. Для аналізу поняття розвитку людських ресурсів, цілей та завдань було використано контент-аналіз.

Зроблено висновок про те, що основною складовою розвитку людських ресурсів є розвиток персоналу, спрямований на кожного працівника та включає в себе тренінги та навчання. Згідно з арабською літературою, розвиток людських ресурсів має сильну орієнтацію на результат, а також має тенденцію до висвітлення утилітарних поглядів, оскільки за своєю роллю розвиток людських ресурсів має бути інструментом та орієнтуватися на результат. У арабській літературі розвиток людських ресурсів розглядається з точки зору управління за допомогою традиційного функціоналістського підходу, і по суті в його основі лежать принципи теорії людського капіталу. Питання соціальної справедливості, влади, різноманіття та рівність рідко досліджуються у арабській літературі про розвиток людських ресурсів. Хоча спостерігається вплив американських вчених на арабський погляд на розвиток людських ресурсів, він все ще знаходиться на ранньому етапі розвитку, не має чіткого визначення та все ще обмежений принципами традиційного навчання.

**Ключові слова:** кар'єрне зростання, розвиток людських ресурсів, організаційний розвиток, тренінги

**Класифікація JEL:** M50, M53, M59



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Ваэд Энсур

## Исследование развития человеческих ресурсов в арабской литературе

В статье представлен систематический обзор существующей арабской литературы о развитии человеческих ресурсов. Сделан обзор арабских теоретических и эмпирических исследований в рецензированных журналах о развитии человеческих ресурсов за период с 1964 по 2016 гг. Для анализа понятия развития человеческих ресурсов, целей и задач был использован контент-анализ.

Сделан вывод о том, что основной составляющей развития человеческих ресурсов является развитие персонала, направленное на каждого работника и включает в себя тренинги и обучение. Согласно арабской литературе, развитие человеческих ресурсов имеет сильную ориентацию на результат, а также имеет тенденцию к освещению утилитарных взглядов, поскольку по своей роли развитие человеческих ресурсов должно быть инструментом и ориентироваться на результат. В арабской литературе развитие человеческих ресурсов рассматривается с точки зрения управления при помощи традиционного функционалистского подхода, и по сути в его основе лежат принципы теории человеческого капитала. Вопрос социальной справедливости, власти, разнообразия и равенство редко исследуются в арабской литературе о развитии человеческих ресурсов. Хотя наблюдается влияние американских ученых на арабский взгляд на развитие человеческих ресурсов, оно все еще находится на раннем этапе развития, не имеет четкого определения и все еще ограничен принципами традиционного обучения.

**Ключевые слова:** карьерный рост, развитие человеческих ресурсов, организационное развитие, тренинги

**Классификация JEL:** M50, M53, M59



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.