

Гонсало Помбо, Хорхе Гомес

Аналіз впливу мотивації працівників на зв'язок між управлінням людськими ресурсами та ефективністю діяльності організації

Метою статті є аналіз впливу поглядів та поведінки працівників на зв'язок між управлінням людськими ресурсами та ефективністю діяльності організації. За останні декілька десятиліть, побудована теорія не підтвердила зв'язок між управлінням людськими ресурсами та ефективністю діяльності організації, таким чином, все ще залишається багато питань без відповіді стосовно цього зв'язку. Для підтвердження зв'язку між управлінням людськими ресурсами та ефективністю діяльності організації, автори висвітлюють потенціальний вплив мотивації працівників з метою виявлення деяких факторів, зосереджуючись на поглядах та поведінці працівників. Автори дослідження підкреслюють, що лінійні керівники відіграють важливу роль у мотивуванні працівників та підвищенні рівня зайнятості. Лінійні керівники є основними посередниками у визначенні впливу кадрової політики на управління ефективністю діяльності організації. Тим не менш, лінійні керівники здатні зруйнувати чи вдосконалити систему, яка має значний вплив на мотивацію працівників до роботи в організації. В основі емпіричного дослідження у двох сферах лежить вибірка з 1609 працівників та 40 організацій. Результати дослідження свідчать про позитивний зв'язок між поглядами лінійних керівників та працівників на кадрову політику та поглядами лінійних керівників на ефективність діяльності організації, а також підтримують модель розвитку, за допомогою якої мотивація працівників посилює вплив кадрової системи на підвищення рівня ефективності діяльності організації. У статті розглянуто висновки та запропоновано напрямки майбутніх досліджень.

Ключові слова: зв'язок між управлінням людськими ресурсами та ефективністю діяльності організації, лінійні керівники, погляди, демотивування, мотивація працівників

Класифікація JEL: M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Гонсало Помбо, Хорхе Гомес

Анализ влияния мотивации работников на связь между управлением человеческими ресурсами и эффективностью деятельности организации

Целью статьи является анализ влияния взглядов и поведения работников на связь между управлением человеческими ресурсами и эффективностью деятельности организации. За последние несколько десятилетий, построенная теория не подтвердила связь между управлением человеческими ресурсами и эффективностью деятельности организации, таким образом, всё ещё остается много вопросов без ответов касательно данной связи. Для подтверждения связи между управлением человеческими ресурсами и эффективностью деятельности организации, авторы освещают потенциальное влияние мотивации работников с целью выявления некоторых факторов, сосредотачиваясь на взглядах и поведению работников. Авторы исследования подчеркивают, что линейные руководители играют важную роль в мотивировании работников и повышении уровня занятости. Линейные руководители являются основными посредниками в определении влияния кадровой политики на управление эффективностью деятельности организации. Тем не менее, линейные руководители способны разрушить или усовершенствовать систему, имеющую значительное влияние на мотивацию работников к работе в организации. В основе эмпирического исследования в двух сферах лежит выборка из 1609 работников и 40 организаций. Результаты исследования свидетельствуют о позитивной связи между взглядами линейных руководителей и работников на кадровую политику и взглядами линейных руководителей на эффективность деятельности организации, а также поддерживают модель развития, при помощи которой мотивация работников усиливает влияние кадровой системы на повышение уровня эффективности деятельности организации. В статье рассмотрены выводы и предложены направления будущих исследований.

Ключевые слова: связь между управлением человеческими ресурсами и эффективностью деятельности организации, линейные руководители, взгляды, демотивирование, мотивация работников

Классификация JEL: M12



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.