

Расоава Ріджамампіаніна

Дослідження факторів мужності лідерів при прийнятті рішень

Интерес до ефективності та невдач управлінської діяльності змусило вчених досліджувати основоположні фактори. Мужність вважається основною складовою характеру ефективного лідера. Кіддер та Брейсі (2001) стверджують, що мужність є основою для формування та розвитку у лідерів інших чеснот та цінностей. Таким чином, метою статті є дослідження факторів мужності лідерів у момент прийняття ними рішень щодо кар'єри та особистого життя. З цією метою було проведено кількісний нарративний аналіз шестидесяти історій, узятих зі структурованих опитувань чотирнадцяти маврикійських лідерів. Основні результати свідчать про недостатність у лідера лідерських навичок для мужніх вчинків та необхідність для лідера внутрішніх та зовнішніх факторів мужності. Крім того, деякі внутрішні фактори мужності, такі як цінності, світогляд та самосвідомість, тісно пов'язані з поняттям справжнього лідерства. Таким чином, організації чи програми з розвитку лідерства, зацікавлені у формуванні та збереженні якостей ефективного лідера, мають розробити системи підтримки для вдосконалення внутрішніх та зовнішніх факторів мужності. Однак, оскільки це є результатом безперервного процесу протягом всього життя, мужність має заохочуватися та бути включена в навчальну програму на початковому етапі.

Ключові слова: мужність, прийняття рішень, лідерство, справжнє лідерство, самосвідомість

Класифікація JEL: M10, Z00



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Расоава Риджамампианина

Исследование факторов мужества лидеров при принятии решений

Интерес к эффективности и неудачам управленческой деятельности заставило ученых исследовать основоположные факторы. Мужество считается основной составляющей характера эффективного лидера. Киддер и Брейси (2001) утверждают, что мужество является основой для формирования и развития у лидеров других добродетелей и ценностей. Таким образом, целью статьи является исследование факторов мужества лидеров в момент принятия ими решений касательно карьеры и личной жизни. С этой целью был проведен количественный нарративный анализ шестидесяти историй, взятых со структурированных опросов четырнадцати маврикийских лидеров. Основные результаты свидетельствуют о недостаточности у лидера лидерских навыков для мужественных поступков и необходимости для лидера внутренних и внешних факторов мужества. Кроме того, некоторые внутренние факторы мужества, такие как ценности, мировоззрение и самосознание, тесно связаны с понятием настоящего лидерства. Таким образом, организации или программы по развитию лидерства, заинтересованные в формировании и сохранение качеств эффективного лидера, должны разработать системы поддержки для усовершенствования внутренних и внешних факторов мужества. Однако, поскольку это является результатом непрерывного процесса на протяжении всей жизни, мужество должно поощряться и быть включено в учебную программу на начальном этапе.

Ключевые слова: мужество, принятие решений, лидерство, настоящее лидерство, самосознание

Классификация JEL: M10, Z00



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.