

Махді Шахіані, Амірреза Нагш

Розробка стратегій управління персоналом за допомогою методу стратегічних контрольних параметрів (на прикладі Управління зі зв'язків з адміністрацією та населенням м. Ісфахан)

У статті застосовано стратегію управління персоналом з метою об'єднання політичних методів і підходів до управління персоналом, з одного боку, та стратегічних цілей організації, з іншого. Дослідження проведене для розробки стратегій управління персоналом із застосуванням методу стратегічних контрольних параметрів на базі Управління зі зв'язків з адміністрацією та населенням Ісфахана та гібридного (якісного та кількісного) методу. Використана в дослідженні модель базується на інтегрованому методі Бамбергера – Мешаулама. У якісній частині для досягнення насиченості даних було використано цілеспрямовану вибірку, тоді як у кількісній використовувався метод перепису. Кількісні дані були зібрані за допомогою описового методу, двох розроблених авторами анкет, а якісні – методом інтерв'ю. Після аналізу даних було визначено стратегічні координати посад і сформовано відповідну стратегічну модель для кожного набору посад. Результати вказують на те, що патерналістські стратегії підходять для управлінських, технічних і спеціалізованих посад, вторинні стратегії – для адміністративної діяльності, а стратегії підрядників – для обслуговування робочих місць. Також, у ролі компонентів моделі досягнення цілей організації, розроблено стратегічні цілі, стратегії управління персоналом та підсистеми управління персоналом (постачання людських ресурсів, оцінка продуктивності та винагороди, відносини між працівниками).

Ключові слова: стратегія, людські ресурси, підсистеми управління людськими ресурсами, стратегічні контрольні параметри

Класифікація JEL: M12, M54, J24, L20



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Махді Шахіані, Амірреза Нагш

Разработка стратегий управления персоналом с помощью метода стратегических контрольных параметров (на примере Управления по связям с администрацией и населением г. Исфахан)

В статье использована стратегия управления персоналом с целью объединения политических методов и подходов к управлению, с одной стороны, и стратегических целей организации, с другой. Исследование проведено для разработки стратегий управления персоналом с использованием метода стратегических контрольных параметров на базе Управления по связям с администрацией и населением Исфахана и гибридного (качественного и количественного) метода. Используемая в исследовании модель базируется на интегрированном методе Бамбергера – Мешаулама. В качественной части для достижения насыщенности данных была использована целенаправленная выборка, в то время как в количественной использовался метод переписи. Количественные данные были собраны с помощью описательного метода, двух разработанных авторами анкет, а количественные – методом интервью. После анализа данных были определены стратегические координаты должностей и сформирована соответствующая стратегическая модель для каждого набора должностей. Результаты указывают на то, что патерналистские стратегии подходят для управленческих, технических и специализированных должностей, вторичные стратегии – для административной деятельности, а стратегии подрядчиков – для обслуживания рабочих мест. Кроме того, в роли компонентов модели достижения целей организации, разработаны стратегические цели, стратегии управления персоналом и подсистемы управления персоналом (обеспечение человеческими ресурсами, оценка продуктивности и вознаграждения, отношения между сотрудниками).

Ключевые слова: стратегия, человеческие ресурсы, подсистемы управления персоналом, стратегические контрольные параметры

Классификация JEL: M12, M54, J24, L20



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.