

Нолутандо Мацілізі, Ньянізо Зонке

Відповіальність та чесність як унікальні основи ефективного управління

Автори стверджують, що відповіальність та чесність в публічній політиці можна підтримувати через покращення цілостної системи законодавства, закону, інституційної політики та протоколів. В період пост-апартеїду південноафриканські державні службовці та політичні діячі постійно критикуються за порушення етичних норм. Демократія випробовується порушенням відповіальності, чесності та неетичної поведінки державної служби Південної Африки. Однак, у статті доводиться, що чесність можна підтримувати, коли суспільство та керівники можуть впливати на неї через спеціалізовані законодавчі інститути, в яких законотворці працюють з громадським суспільством для запровадження культури чесності. Слід збалансувати ті засади, що необхідні для поведінки державних службовців і що запроваджується через парламентський контроль та певні засади найвищих чеснот. Цінність відповіальності та чесності в державній службі відроджуються за останні двадцять років через організацію для державних службовців середовища, що проголошує відповіальне управління. У статті розкриваються деякі проблеми через брак договорів для збереження існуючих структур, які можуть слугувати як механізми для проголошення відповіального управління. Якісний аналіз документів застосовується для описування даних з огляду літератури. Результати статті є внеском до етичного та відповіального управління в державному управлінні.

Ключові слова: відповіальність, дії, поведінка, етика, інтеграція, парламентський контроль, ефективне управління.

JEL Classification: G34.



Стаття знаходитьться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International](#) license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Нолутандо Мацилизи, Ньянзо Зонке

Ответственность и честность как уникальные основы эффективного управления

Авторы утверждают, что ответственность и честность в публичной политике можно поддерживать через улучшение целостной системы законодательства, закона, институционной политики и протоколов. В период пост-апартеида южноафриканские государственные службы и политические деятели постоянно критикуются за нарушение этических норм. Демократия проверяется нарушением ответственности, честности и неэтического поведения государственной службы Южной Африки. Однако, в статье доказывается, что честность можно поддерживать, когда общество и руководители могут влиять на нее через специализированные законодательные институты, в которых законодатели работают с гражданским обществом для внедрения культуры честности. Следует сбалансировать те основы, которые необходимы для поведения государственных служащих и которые внедряются через парламентский контроль и определенные основы найвысших ценностей. Ценность ответственности и честности на государственной службе за последние двадцать лет через организацию для государственных служащих среды, которая провозглашает ответственное управление. В статье раскрываются некоторые проблемы через недостаток соглашений для сохранения существующих структур, которые могут служить как механизмы для провозглашения ответственного управления. Качественный анализ документов используется для описания данных из обзора литературы. Результаты статьи являются вкладом в этическое и ответственное управление в государственном управлении.

Ключевые слова: ответственность, действия, поведение, этика, интеграция, парламентский контроль, эффективное управление.

JEL Classification: G34.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International](#) license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.